

Maatschappelijke transities en toenemende **arbeidsmarktkrapte** zorgen ervoor dat beroepen veranderen en vragen om andere vaardigheden van werknemers. Ook moeten werknemers mogelijk van sector of beroep wisselen. Arbeidsmarktrelevant **Leven Lang Ontwikkelen (LLO)** vormt een belangrijke draaiknop in het oplossen deze arbeidsmarktproblemen. Een toegankelijke, dekkende en richtinggevende infrastructuur voor LLO in Nederland zal naar verwachting zorgen voor het **versterken van economische groei- en innovatie-vermogen** en de **realisatie van maatschappelijke transities**.

HUMAN CAPITAL - NEDERLAND (HC-NL) is een landelijk consortium van alle provincies, VNG, G40, en regionale talentfondsen dat wordt bijgestaan door het ministerie SZW en gesteund door de ministeries van OCW en EZ wordt gesproken over dit initiatief en ook daar zijn de eerste reacties op DG- en beleidsniveau positief.



UITDAGINGEN LLO

ONVOLDOENDE DEKKING

Werkgevers, individuele werknemers en werkzoekenden worden op dit moment onvoldoende ondersteund en gestimuleerd om in beweging te komen op Leven Lang Ontwikkelen. Er zijn veel verschillende instrumenten en financieringsmogelijkheden voor scholing en ontwikkeling, bijvoorbeeld sectorale regelingen. Deze zijn echter versnipperd en vaak onvoldoende toegankelijk voor alle inwoners. HC-NL ontwikkelt een landelijk dekkend netwerk van regionale talentfondsen: elke regio heeft een talentfonds, die onderdeel uitmaakt van de hervormde regionale arbeidsmarktinfrastructuur. HC-NL is op zoek naar financiering voor de regionale talentfondsen, zodat ze duurzaam in stand kunnen worden gehouden door publieke en private partners.

ONVOLDOENDE TOEGANG

De bestaande scholingsmiddelen komen relatief sterk ten goede van hoogopgeleide jongere werknemers. Zzp'ers, mbo- geschoolden en mkb-werknemers nemen minder vaak deel aan LLO. In Nederland zijn regionale talentfondsen een goed voorbeeld van een succesvolle LLO-aanpak. HC-NL bundelt de kennis en kracht van bestaande regionale talentfondsen. HC-NL versterkt wat reeds werkt in de regio door daarop voort te bouwen en op te schalen, en nieuwe talentfondsen te ontwikkelen waar nodig. De talentfondsen in Nederland werken met elkaar samen en delen kennis.

ONVOLDOENDE RICHTING

Doordat LLO veelal sectoraal is georganiseerd is de arbeidsmarktrelevantie en gerichtheid op transitie naar andere functies en intersectorale mobiliteit (nog) beperkt. Als er onvoldoende geschikte arbeidskrachten beschikbaar zijn, kan dit de uitvoering van transitie-opgaven belemmeren. Realisatie kan worden vertraagd of de kosten kunnen hoger uitvallen als de overheid, bedrijven of huishoudens extra moeten investeren om de knelpunten op de arbeidsmarkt op te lossen. Dit moet voorkomen dat de arbeidsmarktsituatie de uitvoering van beleid belemmert. Met de regionale talentfondsen kunnen individuen worden om-, her- en bijgeschoold gericht op arbeidsmarktrelevante sectoren en transities.

WAT BEOOGT HC-NL?

